

LICENCE PROFESSIONNELLE

Métiers de la GRH : Assistant, parcours Chargé(e) des Ressources Humaines (CRH)

Diplôme proposé à :

- Lyon
- Annonay (Institut Supérieur Saint Denis)
- Bourg en Bresse (Campus de l'Université Jean Moulin Lyon 3)

PRÉSENTATION

Cette licence professionnelle est une année de professionnalisation en **Gestion des Ressources Humaines**, orientée « grands groupes » et PME. L'ensemble des enseignements théoriques dispensés permet d'acquérir un savoir en Gestion des Ressources Humaines de façon à accompagner les Responsables des Ressources Humaines et les Directeurs des Ressources Humaines dans des missions polyvalentes. Cette licence permet également d'assister les responsables Formation, responsables Recrutement, responsables Gestion des compétences ou responsables Relations sociales dans leur quotidien de façon plus spécifique.

ORGANISATION DU DIPLÔME

- la formation se déroule sur une année, soit en **contrat de professionnalisation** soit en **formation continue**.
- elle comporte 440 heures de cours théoriques dont 20 heures préparant à l'insertion professionnelle (projet tutoré).

■ **Le rythme alterné** permet à l'étudiant d'être directement au cœur de l'entreprise sur une période d'une année en suivant une organisation « 3 jours en entreprise 2 jours en cours » de début octobre à fin mai, puis à temps plein de juin à la fin du contrat.

■ **Le projet tutoré** se déroule sur l'année. Il a un double objectif : celui de faciliter l'élaboration d'un projet professionnel individuel et celui de mettre les étudiants en situation sur des problématiques réelles d'entreprise (ex : simulations d'entretiens d'embauches, salons...). Le premier défi lancé à nos étudiants étant celui de se faire recruter !

■ **Les périodes en entreprise** constituent une période d'apprentissage pratique et font l'objet d'une évaluation.

INSERTION PROFESSIONNELLE

L'objectif de cette formation est l'acquisition des compétences adéquates pour occuper des **postes d'assistants de services des Ressources Humaines ou d'adjoint RRH (Responsable des ressources humaines) d'entreprises de taille intermédiaire aux groupes internationaux**, ainsi que des postes de chargés de recrutement, chargés de formation intégrés au sein des groupes.



CONDITIONS D'ADMISSION

- Ouvert aux candidats titulaires d'un diplôme de niveau III (DEUG, L2, DUT, BTS, DEUST, DPECF, ...) ou d'un titre admis en équivalence ou sur V.A.P. 85 ou V.A.E..
- L'obtention d'un contrat de professionnalisation suppose une expérience professionnelle d'au moins quelques mois en Ressources Humaines issue de stages, d'alternances ou d'activités RH extra-universitaires.

MODALITÉS DE CANDIDATURE

La sélection des candidats se fait sur dossier (notes, stages effectués, lettre de motivation, CV) dans un premier temps ; puis le candidat peut être convoqué à un entretien au cours duquel seront évalués sa motivation, son savoir-être, le développement de son projet professionnel. A l'issue de cet entretien, le candidat est soit admis sur liste principale, soit admissible sur liste complémentaire en cas de désistement, soit ajourné. L'admission définitive est obtenue lorsque que le candidat admis signe un contrat de professionnalisation.

Les dossiers de candidature sont à retirer **UNIQUEMENT** par téléchargement sur le site de l'I.U.T. Jean Moulin Lyon 3 <http://iut.univ-lyon3.fr>.

Dépôt des candidatures au secrétariat du site pour lequel vous candidatez (vous ne pouvez candidater que pour un seul site : Lyon ou Bourg-en-Bresse ou Annonay)

CALENDRIER DE RECRUTEMENT

De février à mai.

CONTACTS

I.U.T. Jean Moulin - Université Lyon 3

Situé :

88 rue Pasteur - 69007 Lyon

Adresse Postale :

1C avenue des Frères Lumière

CS 78242

69372 Lyon cedex 08

iut@univ-lyon3.fr

<http://iut.univ-lyon3.fr>

iut@univ-lyon3.fr

Responsable du diplôme

Stéphane ASSEMAN

stephane.asseman@univ-lyon3.fr

Scolarité

Barbara SEBELLON

Tél. : 04 81 65 26 04

barbara.sebellon@univ-lyon3.fr

Chargée de développement

Fabienne GUENARD

Tél. : 04 81 65 26 22

fabienne.guenard@univ-lyon3.fr

MAQUETTE PEDAGOGIQUE*

Code	Intitulés Unités d'enseignement et Modules	Total	Coef.	Crédits ECTS
UE1 Gestion qualitative des ressources humaines				
M11	Formation	20	2	2
M12	GPEC	20	2	2
M13	Méthodologie de recrutement	25	3	3
M14	Management de groupe	20	2	2
Total UE1		85	9	9
UE2 Gestion quantitative des RH				
M21	Contrôle de gestion sociale	30	2	2
M22	Gestion d'entreprise	15	1	1
M23	Paie et SIRH	45	4	4
Total UE2		90	7	7
UE3 Gestion juridique				
M31	Droit du travail individuel	40	3	3
M32	Protection sociale	20	2	2
M33	Droit social européen	10	2	2
M34	Relations avec les Institutions publiques	15	2	2
Total UE3		85	9	9
UE4 Gestion systémique				
M41	Sociologie des organisations	20	2	2
M42	Sociologie du travail	20	2	2
M43	Economie du travail	20	2	2
Total UE4		60	6	6
UE5 Environnement des RH				
M51	Relations sociales	20	2	2
M52	Conditions de travail et risques psychosociaux	20	2	2
M53	RSE et déontologie RH	10	1	1
Total UE5		50	5	5
UE6 Techniques de communication interpersonnelle				
M61	Anglais	26	2	2
M62	Excel avancé	10	1	1
M63	Management interculturel	10	1	1
Total UE6		46	4	4
UE7 Période en entreprise				
M71	Mémoire professionnel		5	5
M72	Période en entreprise		5	5
M73	Soutenance		5	5
Total UE7			15	15
UE8 Projet tutoré				
M81	Bilan de compétences	10	2	2
M82	Projet tutoré	10	3	3
M83	Méthodologie de mémoire	4		
Total UE8		24	5	5
Total général du diplôme		440	60	60

* sous réserve de modifications
FC/09/21