

LICENCE PROFESSIONNELLE C.R.H.

MÉTIERS DE LA G.R.H. : ASSISTANT, PARCOURS CHARGÉ DES RESSOURCES HUMAINES (C.R.H.)

PRÉSENTATION

Cette licence professionnelle est une année de professionnalisation en gestion des ressources humaines, orientée « grands groupes » et P.M.E. L'ensemble des enseignements théoriques dispensés permet d'acquérir un savoir en gestion des ressources humaines de façon à accompagner les responsables des ressources humaines et les directeurs des ressources humaines dans des missions polyvalentes. Cette licence permet également d'assister les responsables formation, responsables recrutement, responsables gestion des compétences ou responsables relations sociales dans leur quotidien de façon plus spécifique.

ORGANISATION DU DIPLÔME

- La formation se déroule sur une année en alternance.
 - Elle comporte 440 heures de cours théoriques dont 20 heures préparant à l'insertion professionnelle (projet tutoré).
- Le rythme alterné permet à l'étudiant d'être directement au cœur de l'entreprise sur une période d'une année en suivant une organisation « 3 jours en entreprise / 2 jours en cours » de début octobre à fin mai, puis à temps plein de juin à la fin du contrat.
- Le projet tutoré se déroule sur l'année. Il a un double objectif : celui de faciliter l'élaboration d'un projet professionnel individuel et celui de mettre les étudiants en situation sur des problématiques réelles d'entreprise (ex : simulations d'entretiens d'embauche, salons...). Le premier défi lancé à nos étudiants étant celui de se faire recruter !
- Les périodes en entreprise constituent une période d'apprentissage pratique et font l'objet d'une évaluation.

INSERTION PROFESSIONNELLE

L'objectif de cette formation est l'acquisition des compétences adéquates pour occuper des postes d'assistants de services des ressources humaines ou d'adjoint R.R.H. (Responsable des Ressources Humaines) d'entreprises de taille intermédiaire aux groupes internationaux, ainsi que des postes de chargés de recrutement, chargés de formation intégrés au sein des groupes.



Diplôme proposé à :

- Lyon
- Bourg-en-Bresse (Campus de l'Université Jean Moulin Lyon 3)

LES UNITÉS D'ENSEIGNEMENTS

- > Gestion qualitative des R.H.
- > Gestion quantitative des R.H.
- > Gestion juridique
- > Gestion systémique
- > Environnement des R.H.
- > Techniques de communication interpersonnelle
- > Projet tutoré

CONDITIONS D'ADMISSION

- Ouvert aux candidats titulaires d'un baccalauréat +2 ou d'un titre admis en équivalence.
- Une expérience professionnelle d'au moins quelques mois en Ressources Humaines issue de stages, d'alternances ou d'activités R.H. extra-universitaires sera demandée.

MODALITÉS DE CANDIDATURE

La sélection des candidats se fait sur dossier (notes, stages effectués, lettre de motivation, C.V.) dans un premier temps ; puis le candidat peut être convoqué à un entretien au cours duquel seront évalués sa motivation, son savoir-être, le développement de son projet professionnel. À l'issue de cet entretien, le candidat est soit admis sur liste principale, soit admissible sur liste complémentaire en cas de désistement, soit ajourné. L'admission définitive est obtenue lorsque que le candidat signe un contrat d'alternance.

Vous ne pouvez candidater que pour un seul site : Lyon ou Bourg-en-Bresse.

CALENDRIER DE RECRUTEMENT

De février à mai.

CONTACTS

iut@univ-lyon3.fr

<https://iut.univ-lyon3.fr>

Responsable du diplôme
en cours de nomination

Scolarité
en cours de recrutement

Chargée des relations entreprises

Fabienne GUÉNARD

fabienne.guenard@univ-lyon3.fr

Tél. : 04 81 65 26 22

Campus de Bourg-en-Bresse

2, rue du 23e R.I.

01000 Bourg-en-Bresse

Nelly LIMOUSIN

nelly.limousin@univ-lyon3.fr

Tél. : 04 74 24 10 11

<https://bourgenbresse.univ-lyon3.fr>

