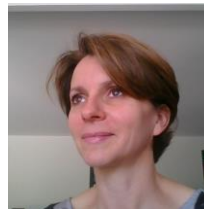


Dominique VALLIN

06.07.08.12.68

dominique.vallin@univ-lyon3.fr
www.linkedin.com/in/dominique-vallin



PRESENTATION

Mon parcours professionnel me permet d'avoir une connaissance approfondie du tissu économique régional et du domaine RH.

Dans mon poste actuel, les missions transversales, telles que la gestion de projet ou la prise de responsabilité représentent les 2/3 de mon activité.

QUALIFICATIONS ET COMPETENCES

Enseigner et mener des missions transversales

- **Enseignante** en GRH, PPP (Projet personnel et professionnel), Techniques de l'Expression orale et écrite, Expression et communication professionnelle, Management des organisations, Création de logo, Retour d'expérience des alternants
- **Cheffe de département** DUT GACO depuis septembre 2019 : recrutement enseignants vacataires, élaboration des plannings, rédaction des comptes rendus de réunion de département, participation à la démarche qualité, élaboration des maquettes pédagogiques et plaquettes de communication, participation à la réforme du DUT au niveau local
- **Correspondante** Club E.S.T.Ime pour l'IUT
- **Coordinatrice de modules d'enseignement** (PPP et GRH) : répartition horaires entre les intervenants, élaboration des contenus de cours avec l'équipe, partage d'expérience
- **Responsable pédagogique** du DUT GACO en alternance (3 ans) : montage du dossier administrative, élaboration du budget, coordination, suivi des alternants, sélection et organisation des recrutements, chargée de développement auprès des entreprises
- **Responsable des stages** (2 ans) : rédaction des documents universitaires, aide et conseil dans la recherche, validation des missions, gestion des éventuelles difficultés rencontrées par les étudiants-tes, suivi des stagiaires

Gérer les ressources humaines

- Recruter (15 ans d'expérience cumulée) : intégralité du processus, de la création de la fiche de poste à la prise de décision finale, en lien avec les managers de proximité
- Réaliser l'administration du personnel : déclaration, rédaction contrat de travail, réalisation et vérification des bulletins de salaire...
- Gérer les carrières : évaluation professionnelle et de la performance, mise en place d'actions de formation, tutorat...
- Elaborer le plan de formation et son budget
- Prendre en charge les dossiers disciplinaires (convocation, entretien, décision)
- Préparer les réunions de CE, CHSCT, DP
- Etre force de proposition auprès des membres du CODIR (nouveaux process, réorganisation...)
- Accompagner le changement (nouveau logiciel, nouvelle organisation, SIRH)
- Enseignante en GRH (depuis 2015), CM et TD

Manager (9 ans - 20 personnes)

- Animer les réunions
- Coordonner le travail de l'équipe
- Réaliser les plannings annuels
- Mener les entretiens annuels : bilan, fixation d'objectifs, aide à leur atteinte
- Soutenir et conseiller, gérer les conflits
- Former : nouveau logiciel, procédure

Utiliser des outils bureautiques et digitaux

- Excel, Word, Power Point, Gantt : très bonne maîtrise, utilisation quotidienne
- Internet et Intranet Lyon 3, messageries Outlook, LinkedIn, outils collaboratifs, SIRH
- Wix, Evernote, Skype

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

| | |
|-----------------------|---|
| Depuis septembre 2019 | Cheffe de département DUT GACO IUT GACO Jean Moulin – Université Lyon 3 |
| Depuis septembre 2015 | Professeure certifiée titulaire IUT GACO Jean Moulin – Université Lyon 3 |
| 2014-2015 | Enseignante en BTS Tourisme 1ère et 2ème années Cours Diderot – Lyon 7 |
| 2013-2014 | Professeure certifiée stagiaire Lycée René Descartes - Saint Genis Laval |
| 2009- 2012 | Implication bénévole en tant que trésorière d'une association et congé parental d'éducation (3 enfants) |
| 2007 - 2009 | Responsable Ressources Humaines et Chargée de recrutement TBS FR – PME de 120 salariés – Tassin |
| 2006 –2007 | Assistante RH MANITOWOC Crane Group - Ecully |
| 1992 –2006 | Responsable de secteur (dernier poste occupé pendant 6 ans) Groupe THOMAS COOK – Rhône-Alpes |

FORMATIONS ET DIPLOMES

| | |
|-------------|--|
| Depuis 2015 | Animer une réunion (Lyon 3 – Pôle RH et formation) Word 2010 – Formation niveau avancé (Lyon 3 – Pôle RH et formation) Se former pour enseigner dans le supérieur (MOOC) Améliorer ses écrits (Lyon 3 – Pôle RH et formation) Formation à la médiation (Lyon 3 – Pôle RH et formation) |
| 2013 | Double lauréate des concours (catégorie A) CAPET option A communication/RH et CAPLP communication/organisation – préparation dans le cadre du Master de l'enseignement - LYON 2 |
| 2007 | Master II Management et Développement des Ressources Humaines - IGS Lyon – Mémoire : « La gestion des carrières dans les grands groupes » - Formation continue |
| 1998 | Formatrice Niveau 1 – Démonstrations – Paris |
| 1992 | Licence Métiers du tourisme – Option Distribution – ESCAET (Ecole supérieure de commerce et d'administration des entreprises) - AIX-EN-PROVENCE |
| 1990 | D.U.T. Techniques de commercialisation – IUT du Limousin – LIMOGES |

REFERENCES

M. Thierry VITTOZ - Responsable du Pôle Relations Entreprises et Réseaux
DIRECTION DE L'INNOVATION ET DU DEVELOPPEMENT - Université Jean Moulin Lyon 3
thierry.vittoz@univ-lyon3.fr

M. Christophe PAOLI – Maître de conférence associé – Responsable LP Métiers de l'entrepreneuriat
IUT GACO – Université Jean Moulin Lyon 3
christophe.paoli@univ-lyon3.fr