

PARCOURS MANAGEMENT DES FONCTIONS SUPPORTS (MDFS)

PRÉSENTATION

Le B.U.T. G.A.C.O. est décliné avec trois blocs de compétences communs la première année, auxquels s'ajoutent des blocs de compétences propres selon un choix de parcours fait en année 2 pour les 2 dernières années de la formation. Ainsi, quel que soit le parcours choisi, le titulaire du B.U.T. G.A.C.O. sera formé :

- À la gestion d'un projet dans une organisation. Il sera capable de lire les éléments d'un cahier des charges, d'un budget, de respecter un cadrage, de générer des idées au travers d'ateliers de créativité et d'être force de proposition ;
- Au pilotage interne de l'organisation. Il sera capable d'analyser l'environnement de l'organisation, de diagnostiquer les enjeux économiques, juridiques et environnementaux de l'organisation et d'évaluer la situation financière ;
- À la conception d'une démarche marketing. Il sera capable d'analyser l'influence de l'environnement sur le fonctionnement du marché, d'identifier les acteurs du marché, d'élaborer le mix produit - prix - distribution-communication, de mettre en œuvre de façon adaptée et responsable les opérations de vente, de logistique et de transport pour déployer les activités de l'organisation sur le marché national et les marchés internationaux.

Tous les parcours du B.U.T. G.A.C.O. disposent ainsi d'un tronc commun sur la durée des 3 ans : Comptabilité/ Finance/Contrôle de Gestion (optique pilotage de l'organisation, suivi de tableaux de bord et indicateurs, etc.), Marketing stratégique et opérationnel, Stratégie des organisations, GRH, Gestion de projet, Economie, Droit (fondamental, du travail, des affaires), Qualité, Supply Chain, Communications professionnelles, Anglais des affaires et une LV2 obligatoire, Technologies de l'Information et de la Communication, Projet Personnel Professionnel de l'étudiant.

Accueillir un alternant

L'alternance associe des enseignements dispensés par l'IUT et un savoir-faire acquis en entreprise. Au sein de l'entreprise, l'apprenti est encadré par un maître d'apprentissage qui le guide pour les missions et les projets qui lui sont confiés. A l'IUT, un tuteur enseignant est responsable du suivi de l'apprenti tout au long de son processus d'apprentissage.

Mme Guilpain, responsable de l'alternance, coordonne la formation (marie.guilpain@univ-lyon3.fr).

Pendant les périodes en entreprise, les apprentis sont intégrés à une équipe sur un poste précis leur permettant de mobiliser et compléter leurs connaissances et compétences. Des immersions ponctuelles dans tout service lié à la formation peuvent s'envisager, en interne ou externe, au long des 2 ans de l'alternance, permettant ainsi à l'apprenti.e de mobiliser l'ensemble des connaissances et compétences étudiées à l'IUT.

Spécificités MDFS :

Plus particulièrement, et à partir de la 2^e année, les étudiants peuvent s'orienter vers le parcours Management des Fonctions Supports en alternance (MdFS) qui cible une compétence centrale autour du Pilotage Interne de l'organisation, en s'appuyant sur 2 enseignements majeurs : la gestion administrative et financière et les Ressources humaines, en fil rouge sur les deux dernières années de la formation, en plus du tronc commun. Le parcours Management des fonctions supports couvre particulièrement les secteurs d'activité en lien avec le pilotage des ressources humaines et l'approche de conseil à une entreprise ou une organisation quelle qu'elle soit. Le diplômé pourra ainsi exercer les métiers d'assistant comptable, d'assistant en ressources humaines, d'assistant de direction ou encore d'assistant de gestion en PME.

Ainsi, les apprenants se perfectionneront en Comptabilité générale, Introduction à la fiscalité d'entreprise, Contrôle de gestion, Fiscalité du C.A., Gestion administrative du personnel, Process R.H., Environnement juridique des R.H, Gestion de Paye...En Ressources Humaines seront aussi abordés les domaines suivants : recrutement, formation, GPEC, RSE, déontologie, RPS, évaluation de la performance, IRP...

Le BUT G.A.C.O., parcours Management des Fonctions Supports, est proposé en alternance en 2^e et 3^e années, sous contrat d'apprentissage pour une durée de 2 ans.

COMPÉTENCES VISÉES

- Gérer un projet interne ou externe à l'organisation
- Participer au pilotage interne de l'organisation
- Concevoir la démarche marketing
- Participer au pilotage RH de l'organisation
- Développer une approche conseil auprès des parties prenantes
- Utiliser les outils numériques
- Exploiter des données à des fins d'analyse
- Agir en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle
- Se positionner vis à vis d'un champ professionnel



Diplôme proposé à :
- Lyon

CONTENU DU DIPLÔME

- > Sciences humaines et sociales
- > Recherche d'information et de veille
- > Expression écrite et orale
- > Publication assistée par ordinateur (P.A.O.)
- > Communication des organisations
- > Audiovisuel
- > Informatique / web

VOS FUTURS MÉTIERS

- Technicien en Ressources Humaines
- Assistant Ressources humaines
- Assistant de direction
- Attaché de direction
- Adjoint au directeur administratif et financier
- Adjoint au responsable des services généraux
- Assistant de manager
- Responsable d'entreprise artisanale
- Responsable d'association
- Gestionnaire polyvalent dans le PME
- Assistant de communication
- Postes visés pendant le contrat en alternance :
- Assistant contrôleur de gestion, assistant comptable, assistant de direction, assistant RH, chargé de recrutement, assistant formation, paie, assistant marketing, ...tous postes d'assistantat dans les services RH, comptabilité, finance, marketing... mais également auprès de la direction d'une TPE.

VOLUME HORAIRE

Proposé pour une durée de 2 ans, la formation en alternance comprend environ 440h de cours / an.

MODALITÉS DE CANDIDATURE EN PREMIÈRE ANNEE

Procédure nationale via **PARCOURSUP** Le recrutement est sélectif, sur dossier, via la plateforme **PARCOURSUP** pour les lycéens, les candidats en réorientation ou en reprise d'études, les candidats en formation continue.

IMPORTANT : Possibilité de passerelle après une L1 ou et L2 validée vers les BUT 2e et 3e année.

Candidature via **E-candidat**

PUBLICS CONCERNÉS

Niveau de recrutement :
Bac, Bac + 1, Bac + 2

CONTACTS

Responsable du diplôme
Jérôme RONCHETTI
jerome.ronchetti@univ-lyon3.fr

Responsable du parcours :
Marie GUILPAIN
Marie.guilpain@univ-lyon3.fr

Scolarité :
Elodie PIRIOU
elodie.piriou@univ-lyon3.fr
Tél : 04 81 65 26 16

Carole GIRIER
carole.girier@univ-lyon3.fr
Tél : 04 81 65 26 17

