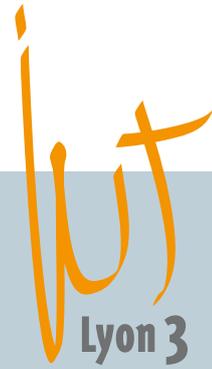


# Métiers du commerce international, parcours Marchés émergents - (CIME)



## PRÉSENTATION

L'objectif de cette licence professionnelle, anciennement appelée « Développement international de l'entreprise vers les marchés émergents » est de doter les étudiants des savoirs et savoir-faire nécessaires pour intégrer les entreprises positionnées sur le commerce avec les marchés émergents (Brésil, Russie, Inde, Chine, Europe centrale et orientale, Amérique latine, Proche et Moyen-Orient, Maghreb, etc.).

## COMPÉTENCES ET DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

L'originalité professionnelle de la formation réside dans la diversité des métiers ouverts aux futurs titulaires du diplôme. Les métiers identifiés en priorité sont les suivants (liste non exhaustive) :

- Assistant(e) commercial(e) du directeur export vers les marchés ciblés
- Assistant(e) du directeur logistique grand export vers marchés ciblés
- Administrateur des ventes grand export vers marchés ciblés
- Assistant(e) du directeur des achats vers les marchés ciblés et/ou chargés de mission dans ces domaines stratégiques

Ces métiers sont à fort potentiel pour une rapide évolution vers une responsabilité managériale. Ils concernent tous les métiers de l'industrie, des services et du transport. L'étudiant doit faire preuve d'aptitude à l'expatriation.

Cette formation peut ouvrir les portes d'une VIE (Volontariat à l'International en Entreprise) sur les zones ciblées par la Licence professionnelle. Pour les VIE : [www.export.businessfrance.fr/vie](http://www.export.businessfrance.fr/vie).

## CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

### Modalités pratiques

L'étudiant-salarié alterne 3 jours en entreprise et 2 jours en formation. L'étudiant-salarié est à temps complet en entreprise. La période de formation s'étend de septembre à septembre, et comprend 445 heures de formation majoritairement dispensée par des intervenants professionnels des marchés émergents (consultants spécialisés, banquiers, professionnels des douanes, etc...). Le contrat de professionnalisation peut prendre la forme soit d'un C.D.D., soit d'un C.D.I.. Les jours en entreprise sont les lundis, mardis et mercredis jusqu'en avril. Ensuite les étudiants sont 100% en entreprise. Au regard de leur formation, il est possible que la période à plein temps se passe à l'international.

### Publics

Les jeunes de 16 ans à 25 ans révolus et les demandeurs d'emplois âgés de 26 ans et plus peuvent avoir recours à un contrat de professionnalisation.

### Entreprises

Les employeurs assujettis au financement de la formation professionnelle continue\* peuvent proposer un contrat de professionnalisation.

### Obligations financières

- Le niveau de rémunération des étudiants-salariés est fonction de la tranche d'âge et du niveau de diplôme préparé (sauf dispositions conventionnelles ou contractuelles plus favorables).

Ainsi, pour une formation de niveau licence 3<sup>ème</sup> année :

Moins de 20 ans	65% du S.M.I.C.
21 à 25 ans révolus	80% du S.M.I.C.
26 ans et plus	S.M.I.C. 35 heures

- Le financement de la formation est à la charge de l'entreprise, avec une prise en charge partielle ou totale par l'Organisme Paritaire Collecteur Agréé (O.P.C.A.). Sauf accord contraire, le forfait est calculé sur la base de 9.15 euros par heure de formation.

\* à l'exception de l'État, des collectivités territoriales et des établissements publics à caractère administratif.

## AVANTAGES POUR L'ENTREPRISE

Perspective d'une embauche à terme d'un salarié formé aux méthodes de l'entreprise.

Intégration trois jours par semaine d'un salarié supplémentaire.

Salarié non comptabilisé dans les effectifs de l'entreprise, formation prise en charge totalement ou partiellement par l'O.P.C.A..

Mise en relation avec les enseignants dans le cadre du suivi de l'étudiant, permettant un contact avec les experts.

## AVANTAGES POUR L'ÉTUDIANT

Suivre ses études en étant rémunéré.

Intégrer une formation privilégiant l'insertion professionnelle.

Bénéficier de l'expérience et de conseils de professionnels tant dans l'entreprise qu'à l'I.U.T..

Présenter une véritable première expérience professionnelle sur le C.V..

## CONDITIONS D'ADMISSION

Le candidat doit être titulaire d'un Bac + 2 et posséder une parfaite maîtrise de l'anglais. Une seconde langue pratiquée avec un bon niveau d'aisance est obligatoire (allemand, espagnol, russe. Une 3<sup>ème</sup> langue (rare) est possible en option en partenariat avec la faculté des langues. La sélection des étudiants se fait sur étude du dossier et entretien (dossier de candidature téléchargeable sur notre site).

## CONTACTS

### I.U.T. Jean Moulin Lyon 3

88 rue Pasteur - 69007 Lyon  
BP 638 - 69239 Lyon Cedex 02  
<http://iut.univ-lyon3.fr>

### Responsable du Diplôme

**Gaétane HAZERAN**  
[gaetane.hazeran@univ-lyon3.fr](mailto:gaetane.hazeran@univ-lyon3.fr)

### Chargée de la Scolarité

**Laurence DESSAUVE**  
Tél. : 04 81 65 26 28  
[laurence.dessauve@univ-lyon3.fr](mailto:laurence.dessauve@univ-lyon3.fr)

### Chargé(e) de développement pour l'alternance

Tél. : 04 81 65 26 21

### Liens utiles :

<http://www.travail-solidarite.gouv.fr>  
[http://www.avis-droit-social.net/contrat\\_professionnalisation.php](http://www.avis-droit-social.net/contrat_professionnalisation.php)

## MARCHE À SUIVRE

1/ Dès que l'entreprise et le futur étudiant-salarié sont d'accord pour la signature d'un contrat de professionnalisation, une demande de validation de mission est à adresser à l'I.U.T. (fiche de proposition de contrat de professionnalisation disponible sur notre site).

2/ Dès validation de la mission, le contrat de professionnalisation et la convention de formation peuvent être élaborés. L'I.U.T. prépare la convention de formation et accompagne l'entreprise dans la mise en place du contrat de professionnalisation, en particulier pour la détermination des dates.

● L'entreprise devra, au plus tard 5 jours après le début du contrat adresser l'ensemble des documents à son O.P.C.A. pour validation de la formation et enregistrement du contrat de travail.

### Les + de l'I.U.T.

**L'aide au recrutement** : constitution d'un C.V. Book d'étudiants présélectionnés par l'équipe pédagogique de la formation.

**Le tutorat** : l'I.U.T. renforce la formation par un suivi de chaque alternant par un tuteur pédagogique, interlocuteur privilégié du tuteur professionnel.

**Le rythme de l'alternance** : afin d'aider au mieux l'étudiant-salarié dans ses 2 objectifs (salarié en entreprise et étudiant à l'institut), un rythme hebdomadaire défini sur 3 jours consécutifs en entreprise a été adopté.

Des opportunités d'échanges avec d'autres chefs d'entreprise : événements, réunions, conférences etc.

## MAQUETTE PÉDAGOGIQUE\*

Code	Intitulés Unités d'enseignement et Modules	CM	TD	Total				
<b>SEMESTRE 5</b>								
	Séminaire de rentrée							
	Remise à niveau	22h		22h				
<b>UE1</b>	<b>Langues et culture de l'international</b>							
M11	Langue vivante 1 Anglais obligatoire		32h	32h				
M12	Langue vivante 2 Allemand **		26h	26h				
	**Langue vivante 2 Espagnol							
	** Langue vivante 2 Russe							
	*** Langue vivante 3 option							
M13	Géopolitique et actualité économique	16h	6h	22h				
M14	Communication interculturelle	20h	10h	30h				
	<b>Total UE 1</b>	<b>36h</b>	<b>74h</b>	<b>110h</b>				
<b>UE2</b>	<b>Expertise des marchés émergents</b>							
M21	Economie des marchés émergents	28h	6h	34h				
M22	Analyse stratégique des marchés émergents	30h	6h	36h				
M23	Prospection et négociation commerciale avec les marchés émergents	28	6h	34h				
M24	Organisation logistique et marchés émergents	14h	6h	20h				
	<b>Total UE 2</b>	<b>100h</b>	<b>24h</b>	<b>124h</b>				
<b>SEMESTRE 6</b>								
<b>UE3</b>	<b>Gestion opérations commerciales internationales</b>							
M31	Veille d'entreprise et intelligence économique	16h	6h	22h				
M32	Droit des contrats et risques internationaux	18h	6h	24h				
M33	Financement des opérations de commerce international grand export et marchés émergents	10h	6h	16h				
M34	Couverture des opérations avec les marchés émergents	10h	6h	16				
M35	Gestion douanière des opérations avec les marchés émergents	14h		14h				
M36	Techniques de commerce international avec les marchés émergents	20h	6h	26h				
M37	Connaissances des réseaux et des aides export	6h		6h				
M38	Soutien pédagogique * option		-					
	<b>Total UE3</b>	<b>94h</b>	<b>30h</b>	<b>124h</b>				
<b>UE4</b>	<b>Applications professionnelles</b>							
M41	Langues des affaires anglais			20h	20h			
M42	Langue vivante 2 Allemand			14h	14h			
	** Langue vivante 2 Espagnol							
	**Langue vivante 2 Russe							
M43	Conférences et visites d'entreprise			10h	10h			
	<b>Total UE4</b>			<b>10h</b>	<b>34h</b>	<b>44h</b>		
<b>UE5</b>	<b>Projet tutoré</b>							
M51	Projet tutoré (2h/groupe de suivi par un tuteur enseignant)							
	Méthodologie			16h	16h			
	<b>Total UE5</b>			-	<b>16h</b>	<b>16h</b>		
<b>UE6</b>	<b>Période en entreprise :</b>							
M61	Stage/Alternance :						-	
	Mémoire professionnel						-	
	Méthodologie			2h	3h	5h		
	Evaluation entreprise						-	
	Soutenance							
	<b>Total UE6</b>			<b>2h</b>	<b>3h</b>	<b>5h</b>		
<b>Total du diplôme</b>						<b>264h</b>	<b>181h</b>	<b>445h</b>

\* Sur demande

\*\* LV2 au choix avec nombre d'heures identiques

\*\*\* LV3 en option, volume de 60 heures

FC/12/16